



Fundusze Europejskie

Everything DiSC

IT4Business – DiSC Polska



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



PARP
Grupa PFR

DiSC

P O L S K A

DiSC Polska

- Data powstania - 2007
- Doświadczenie w realizacji projektów szkoleniowo-doradczych z wykorzystaniem IT
- Referencje: Polpharma, Johnson&Johnson, Divante, DSV, Kuehne&Nagel, Booksy, Velux, Warner Bros Discovery, Grupa Spotkanie, Halibut.
- Zespół:
 - Anna Pezacka-Gumna
 - Ewa Kasztelan
 - Sylwia Kowalska-Drozd
 - Beata Kurach
 - Bartosz Makles
 - Bartosz Nowak



Everything DiSC Trainer&Facilitator

- Grupa docelowa (stanowiska):
 - Trenerki/trenerzy
 - Konsultantki/konsultanci HR
 - HR Business Partner
- Grupa docelowa:
 - Mikroprzedsiębiorstwa
 - MŚP
 - Duże przedsiębiorstwa
 - Firmy szkoleniowe
 - Firmy doradcze (HR, konsulting)

TWOJE MOTYWATORY I STRESORY

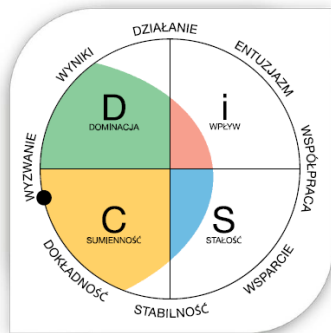
Co Cię Motywuje?

Różni ludzie uważają różne aspekty ich pracy za motywujące. Podobnie jak inni ludzie z Twoim stylem, możesz cieszyć się możliwościami stawiania sobie wyzwań i logicznego rozwiązywania problemów. Najprawdopodobniej cenisz sobie pracę w środowisku, które umożliwiła Ci skuteczny postęp w kierunku wysokiej jakości wyników.

Prawdopodobnie lubisz wiele z następujących aspektów swojej pracy:

- Wylapywanie błędów lub wad w projekcie
- Zapewnianie dogłębnej analizy
- Posiadanie niezależności
- Pracowanie z ludźmi, którzy mają wysokie standardy
- Pracowanie nad ambitnymi celami
- Rozwiązywanie problemów
- Osiąganie wydajnych wyników
- Racjonalne patrzeć na problemy
- Podkreślanie jakości

MOTYWATORY



Co mówią Twoje priorytety na temat tego, co Cię motywuje a co uważasz za stresujące?

Co jest dla Ciebie stresujące?

Są też te aspekty Twojej pracy, które są dla Ciebie stresujące. Ponieważ skupiasz się na logicznych celach i konkretnych wynikach, to możesz odczuwać frustrację, gdy musisz polegać na ludziach, którzy nie spełniają Twoich standardów wydajności, logiki i kompetencji. Ponieważ masz tendencję do utrzymywania podobnie wysokich standardów dla siebie, prawdopodobnie jest to również stresujące, gdy czujesz, że nie masz specjalistycznej wiedzy, aby zapewnić wysokiej jakości wyniki.

Wiele z następujących aspektów Twojej pracy może być dla Ciebie stresujące:

Everything DiSC Trainer&Facilitator

■ Funkcjonalność – możliwość wykorzystania w zakresie:

- wsparcia rekrutacji
- identyfikacji potrzeb szkoleniowych
- identyfikacji źródeł konfliktu
- identyfikacji źródeł stresu
- identyfikacji źródeł motywacji
- badania postaw zachowań pracowników w środowisku pracy
- badania kultury grupowej
- identyfikacji sposobu komunikacji interpersonalnej

Everything DiSC Trainer&Facilitator

PODSUMOWANIE: ZWIĘKSZENIE SKUTECZNOŚCI W MIEJSCU PRACY

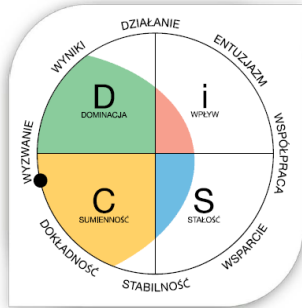


Aleksandra, biorąc pod uwagę wszystko, czego nauczyła się o swoim stylu, poniżej znajdują się trzy kluczowe strategie, które mogą pomóc Ci pracować bardziej efektywnie ze wszystkimi ludźmi w miejscu pracy.

1 Pokazuj Większą Gotowość do Pracy jako Części Zespołu

Ponieważ często lubisz korzystać z własnego osądu i kontrolować cykl pracy, to możesz preferować pracę niezależną. Jeśli jednak ludzie uznają, że nie interesuje Cię praca zespołowa, to będą rzadziej zwracać się do Ciebie o Twój wkład i może to utrudnić przepływ pomysłów w Twojej grupie. Wykazując większą otwartość na współpracę, możesz skorzystać z talentów ludzi wokół ciebie.

- Zapraszaj ludzi do dzielenia się opiniami i pamiętaj, że prośba o wkład jest oznaką poważnego podejmowania decyzji.
- Koncentruj się na budowaniu sieci komunikacyjnej, która pomoże Ci podejmować trafne decyzje i zarządzać błędami.



2 Rozważaj Wpływ Twoich Słów

W kontaktach z innymi możesz mieć rzeczowe podejście. Czasami możesz tak skupić się na bieżącym temacie, że nie zrozumiesz, jak inni odbierają Twoje słowa. Pamiętaj, że niektóre osoby, z którymi pracujesz, mogą być bardziej wrażliwe, i bycie zbyt dosadną może zranić ich uczucia. Ważne jest, aby zdać sobie sprawę, że poświęcanie czasu na dyplomację byłoby bardziej skuteczne.

- Pamiętaj o tym, że nawet jeśli uważasz, że po prostu podajesz fakty, to inni mogą odebrać Twoją wiadomość osobiście i zamknąć się.
- W sytuacjach, gdy Twoja wiadomość wydaje się kogoś krzywdzić, nawet jeśli jest to niezamierzone, raczej przepraszaj niż ignoruj czyjeś uczucia.

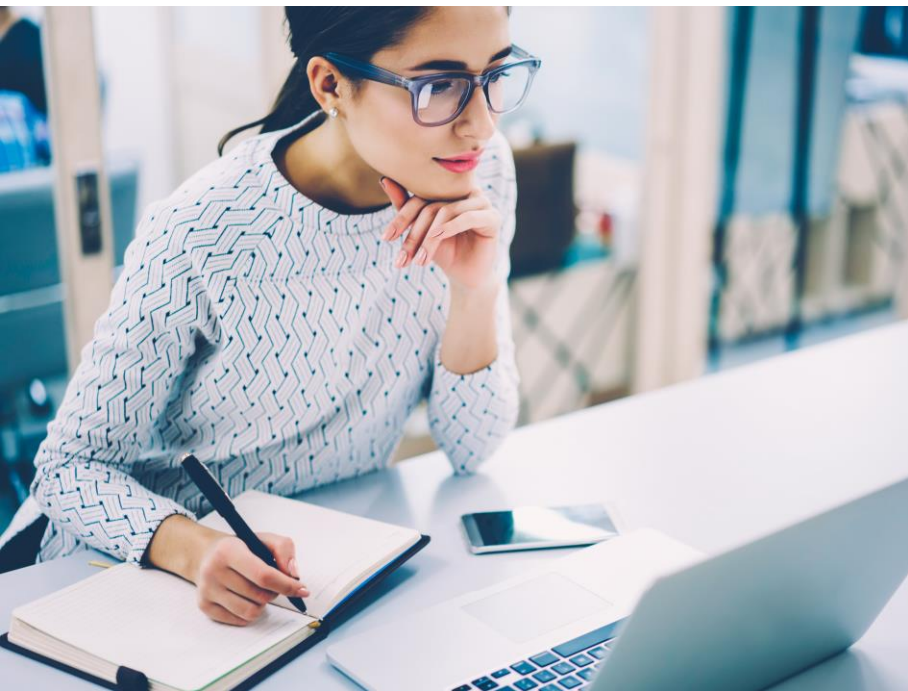
■ Zalety nabycia licencji:

- podniesienie konkurencyjności na rynku doradczo-szkoleniowym.
- przyczyni się do pozyskiwania nowych klientów i realizacji bardziej złożonych projektów mających na celu rozwój kapitału ludzkiego u klientów. Z uwagi na możliwość automatycznej konwersji raportów z j.polskiego na j.angielski, klientami będą mogły zostać także organizacje międzynarodowe, w których j.angielski jest językiem korporacyjnym.
- skróci też czas pozyskiwania informacji o poszczególnej osobie w organizacji pod kątem jej efektywnego funkcjonowania w życiu zawodowym i pomocy w kształtowaniu dalszej ścieżki zawodowej.
- umożliwi samym pracownikom/czkom zapoznanie się z ich osobistym raportem który pomoże im w dalszym rozwoju, zaangażowania w pracę i podniesieniu komfortu wykonywanej pracy (raporty indywidualne i porównawcze).
- dostęp do Multimedialnej Bibliotek Szkoleń DiSC



Everything DiSC Trainer&Facilitator

- Oferowana licencja uprawni Podmiot BUR do korzystania z utworu na warunkach określonych umową licencyjną (zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych)
- Licencja udzielana na max. 24 miesiące
- Umowa licencyjna niewyłączna



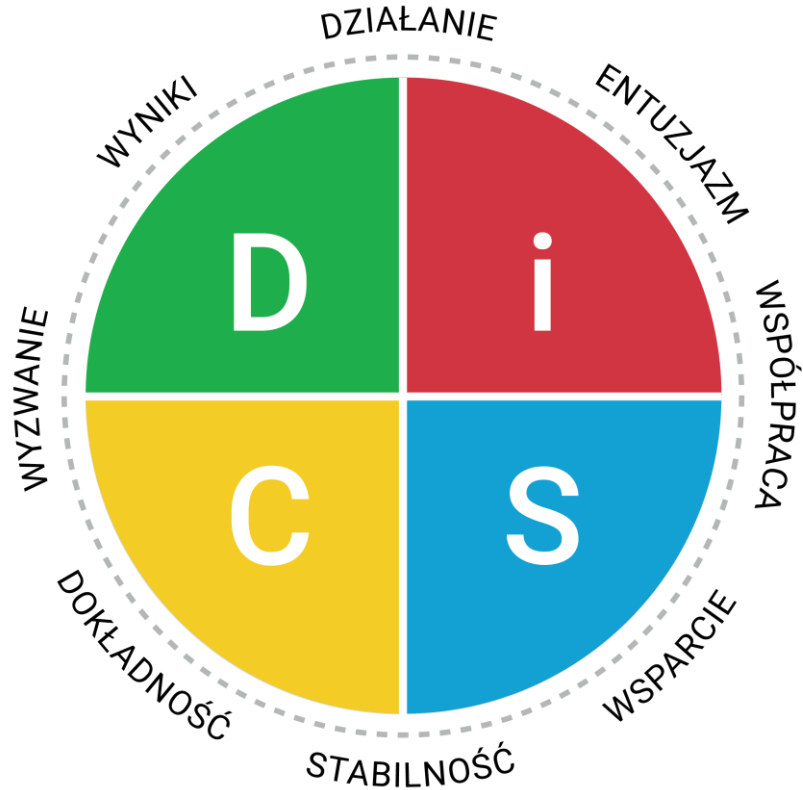
Everything DiSC Trainer&Facilitator

- Umowa licencyjna umożliwia zakup licencji terminowej na określony okres.
- Rodzaj licencji:
 - Płatna jednorazowo, której czas użytkowania nie będzie przekraczał 24 msc.
 - Licencja abonamentowa/ subskrypcyjna (dotyczyć może okresu maksymalnie 24 miesięcy)



Everything DiSC Trainer&Facilitator

- Prosimy o wykazanie, że w okresie ostatnich 3 lat licencje był zakupiona co najmniej 5-krotnie i na jej/ich podstawie stworzono minimum 5 komercyjnych usług, w których udział wzięło łącznie minimum 50 uczestników:
 - Polpharma - 65 uczestników/czek
 - Divante - 40 uczestników/czek
 - DSV Logistics - 70 uczestników/czek
 - Grupa Spotkanie - 50 uczestników/czek
 - Halibut - 30 uczestników/czek
 - Booksy - 35 uczestników/czek
 - Velux - 42 uczestników/czek



Everything DiSC Trainer&Facilitator

- Jakie nowe formy usług rozwojowych będą mogły wprowadzić przedsiębiorstwa zarejestrowane w BUR dzięki zakupionej licencji?
- Everything DiSC jako kompleksowe narzędzie online pozwoli na efektywną realizację projektów szkoleniowo-doradczych w obszarze:
 - wzmocnienia relacji interpersonalnych na wszystkich poziomach organizacyjnych w miejscu pracy.
 - diagnozy priorytetów i stylów pracy każdej osoby z dowolnej organizacji, na dowolnym poziomie w strukturze organizacyjnej.
 - zrozumienia zachowania pojedynczych pracowników/czek oraz całych zespołów i dostosowaniu do bieżącej sytuacji w celu zmniejszenia ilości sytuacji konfliktowych.
 - poprawy sposobu i jakości komunikacji oraz propagowaniu akceptacji odmienności zachowania w środowisku zawodowym.
 - poprawa wydajności pojedynczych pracowników i całych zespołów

Everything DiSC Trainer&Facilitator



- Warunki finansowe zakupu licencji:
 - Warsztaty licencyjne Everything DiSC Trainer&Facilitator – 10.000 PLN + 23% VAT.
 - Pakiety dostępu do narzędzi szkoleniowo-doradczych opartych o metodę Everything DiSC – pakiety od 5.000 PLN + 23% VAT.



Osoba kontaktowa

- Bartosz Makles
- ul. Jana Brzechwy 26, 60-195 Poznań
- Telefon
- info@disc-polska.pl
- <https://disc-polska.pl/>
- Linked-in [\(1\) DiSC Polska: Omówienie | LinkedIn](#)