



Fundusze Europejskie

Wykorzystanie Luminy Select do
badania potencjału kompetencyjnego



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



 **PARP**
Grupa PFR

Zanim zaczniemy

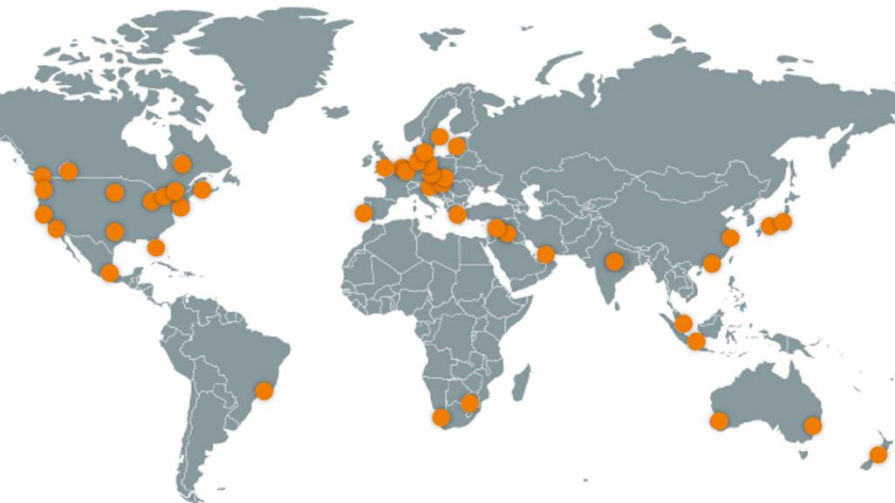
Pytania dotyczące licencji, produktów, kwalifikacji...

- Jeśli będziesz mieć pytania, możesz skontaktować się ze mną i umówić spotkanie
- EdytaRobaczewska@luminalearning.com



Edyta Robaczewska
Partner Luminy Learning

Lumina Learning jest **organizacją globalną**
6000 praktyków, ponad 30 języków



The Americas

EMEA - Europe Middle East & Africa

Asia & Australasia

Lumina Learning

- Powstała w 2008r w Wielkiej Brytanii
- Projektujemy innowacyjne produkty oparte na naszym zintegrowanym zestawie cyfrowych narzędzi psychometrycznych
- [Referencje](#)
- Stewart Desson CEO i twórca
- [Nasz zespół](#) tworzą pasjonaci, którzy sprawiają, że Lumina Learning jest tym, czym jest dzisiaj
- Partnerzy w Polsce: Jarosław Zamroch i Edyta Robaczewska

Lumina Learning

Transformacja organizacji poprzez docenianie wyjątkowości każdego człowieka

Tworzymy i wdrażamy innowacyjne zasoby psychometryczne dla rozwoju jednostek, zespołów i organizacji.

Wierzymy, że głęboka samoświadomość pomaga ludziom poprawić zdolności adaptacyjne i zwiększa ich osobistą skuteczność.

Nie etykietujemy i nie szufladkujemy ludzi. Nasze narzędzia, wydobywają pełną głębię dynamicznej osobowości ludzi i przyspieszają ich rozwój.



Co nas wyróżnia?



Inteligentne dane
Prosty język

Cenimy różne sposoby bycia

Jesteśmy wirtualni

Łączy prostotę z głębią

- Łatwy do zrozumienia i zapamiętania
- 3 Persony
- Redukuje stroniczość oceny

Dynamiczny obraz osobowości

- Uznaje paradoksy
- Nie szufladkuje, nie upraszcza
- Dynamika osobowości

Cyfrowy obraz osobowości

- Najnowocześniejsza technologia
- Wysoko interaktywne narzędzia i zasoby
- Ekosystem produktów i rozwiązań

Lumina Select

Przewidywanie sukcesu w danej roli

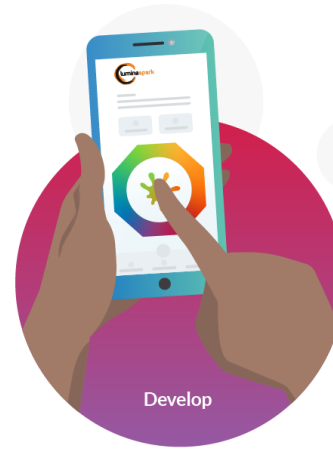
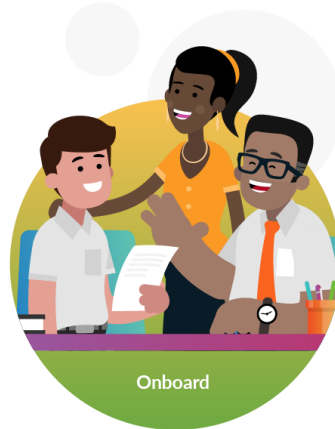
Grupa docelowa:

- **Organizacje:** Lumina Select to narzędzie, które pomaga dopasować odpowiednich ludzi do odpowiednich stanowisk.
- **Doradcy zawodowi:** zwiększenie samoświadomości klientów, aby poznali swój pełen potencjał, lepiej rozumieli cechy potrzebne do pełnienia określonej roli i odkryli tą, w której będą najbardziej skuteczni i szczęśliwi
- **Firmy szkoleniowe**
- **Uczelnie wyższe, Szkoły, Fundacje**
- **Pracujemy z ludźmi ze wszystkich sektorów i grup:** nauczyciele, inżynierowie, sprzedawcy, lekarze, muzycy, bankierzy, przedsiębiorcy , młodzież, uchodźcy, osoby niepełnosprawne, osoby neuroatypowe, osoby mieszkające na wsi...



Lumina Select

na różnych etapach życia pracownika



Dlaczego osobowość?

- Lumina Select wykorzystuje osobowość do przewidywania potencjału kompetencyjnego
- Lata badań pokazują, że cechy osobowości mogą być używane do przewidywania wzorców zachowań
- Osobowość jest lepszym predyktorem sukcesu niż inteligencja
- Dobrze dopasowana osobowość może przyczynić się do sukcesu danej osoby w roli
- Słabo dopasowana osobowość może być czynnikiem blokującym sukces
- Bazujący na cechach osobowości Luminy Spark i kompetencjach Luminy Learning, kolorowy model Lumina Select jest bardzo wizualny i łatwy do zrozumienia. Oferuje również łatwe przejście od rekrutacji do rozwoju oraz onboarding nowego pracownika.

Lumina Select mierzy potencjał kompetencyjny

- *Kompetencje* zazwyczaj odnoszą się do wiedzy, umiejętności i zdolności.
- *Potencjał kompetencyjny* to zestaw zachowań związanych z posiadaniem określonej kompetencji.
- Lumina Select wykorzystuje osobowość do przewidywania potencjału kompetencyjnego.
- Lumina Select została poddana szeroko zakrojonym badaniom walidacyjnym, aby określić, które cechy Luminy Spark najlepiej przewidują potencjał 16 kompetencji behawioralnych
- W badaniu walidacyjnym wykorzystano kwestionariusz Lumina Spark, który został poddany korelacji z oceną 16 kompetencji metodą oceny 360.
- Używając tych danych, mogliśmy wyodrębnić cechy Luminy Spark, które w największym stopniu przewidują efektywność w każdej z kompetencji.

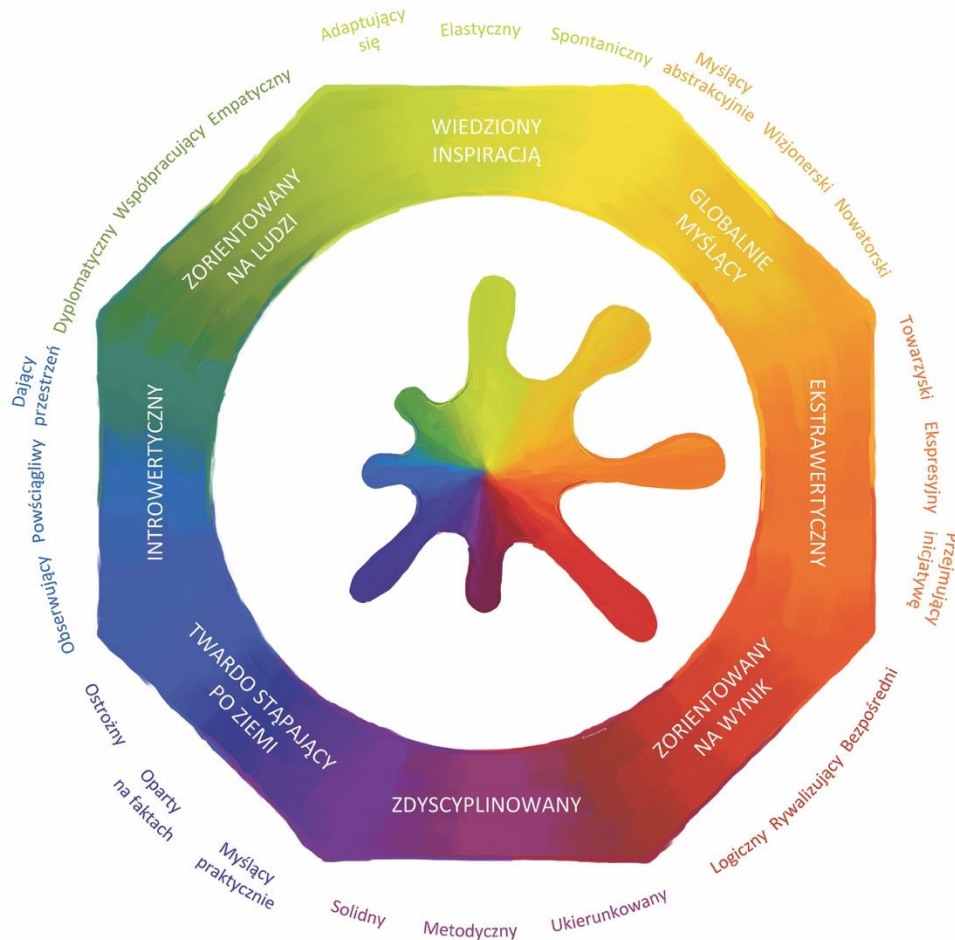
Rola osobowości w przewidywaniu „Potencjału kompetencyjnego”

Lumina Select została oparta o badania, które pokazują, że osobowość wpływa na zachowania i może zarówno zwiększyć, jak i zmniejszyć efektywność na różnych stanowiskach. Osobowość odzwierciedla spójny wzorzec zachowań, który wpływa na nasze podstawowe predyspozycje. Nawet jeśli możemy wyćwiczyć owe zachowania i działać w sposób, który niekoniecznie musi być zgodny z naszymi naturalnymi predyspozycjami, istnieje ogólna tendencja powrotu do naszych naturalnych zachowań.

Osobowość ma również wpływ na to jak dobrze będzie się nam pracować na danym stanowisku i jak bardzo będziemy lubili daną pracę. Na przykład, czy będziemy preferować role nastawione na zadania i niezależność czy role ukierunkowane na ludzi i interakcje.

Ważne jest, aby pamiętać, że nie ma dobrych i złych cech osobowości, wszystkie mogą wносить wartość na jednym stanowisku a być szkodliwe na innym. Na przykład, cechy, które sprawiają, że jest się dobrym sprzedawcą mogą być zupełnie przeciwstawne tym, które sprawiają, że jest się dobrym naukowcem.

Słowo kompetencje zazwyczaj odnosi się do wiedzy, umiejętności i zdolności. Lumina Select skupia się na mierzeniu „potencjału kompetencyjnego” poprzez pokazanie wkładu wniesionego przez osobowość i jego zgodność z cechami związanymi z kompetencją.



Model Lumina Spark

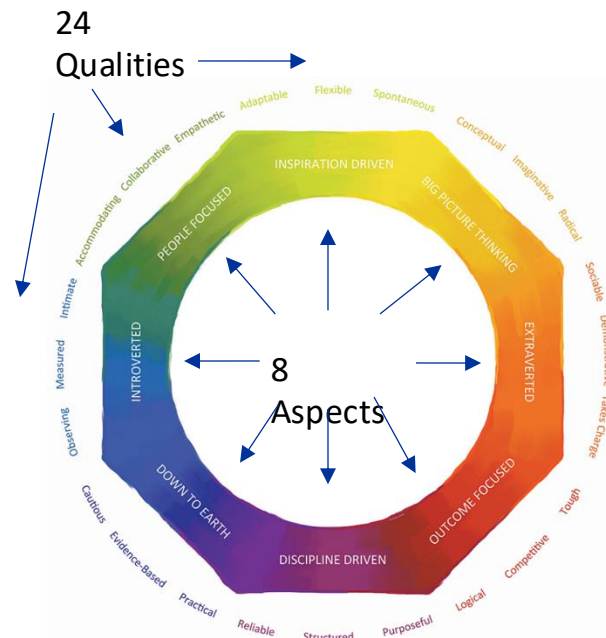
- mierzy cechy – nie typy
- bezpośrednio i pozytywnie
- mierzy oddzielnie obydwa końce skali
- pokazuje paradoksy
- nie zmusza nas do wyboru
- bada 3 Persony
- pokazuje, jacy naprawdę jesteśmy
- bez szufladkowania
- bez etykietowania
- bez uprzedzeń

Model Lumina Spark

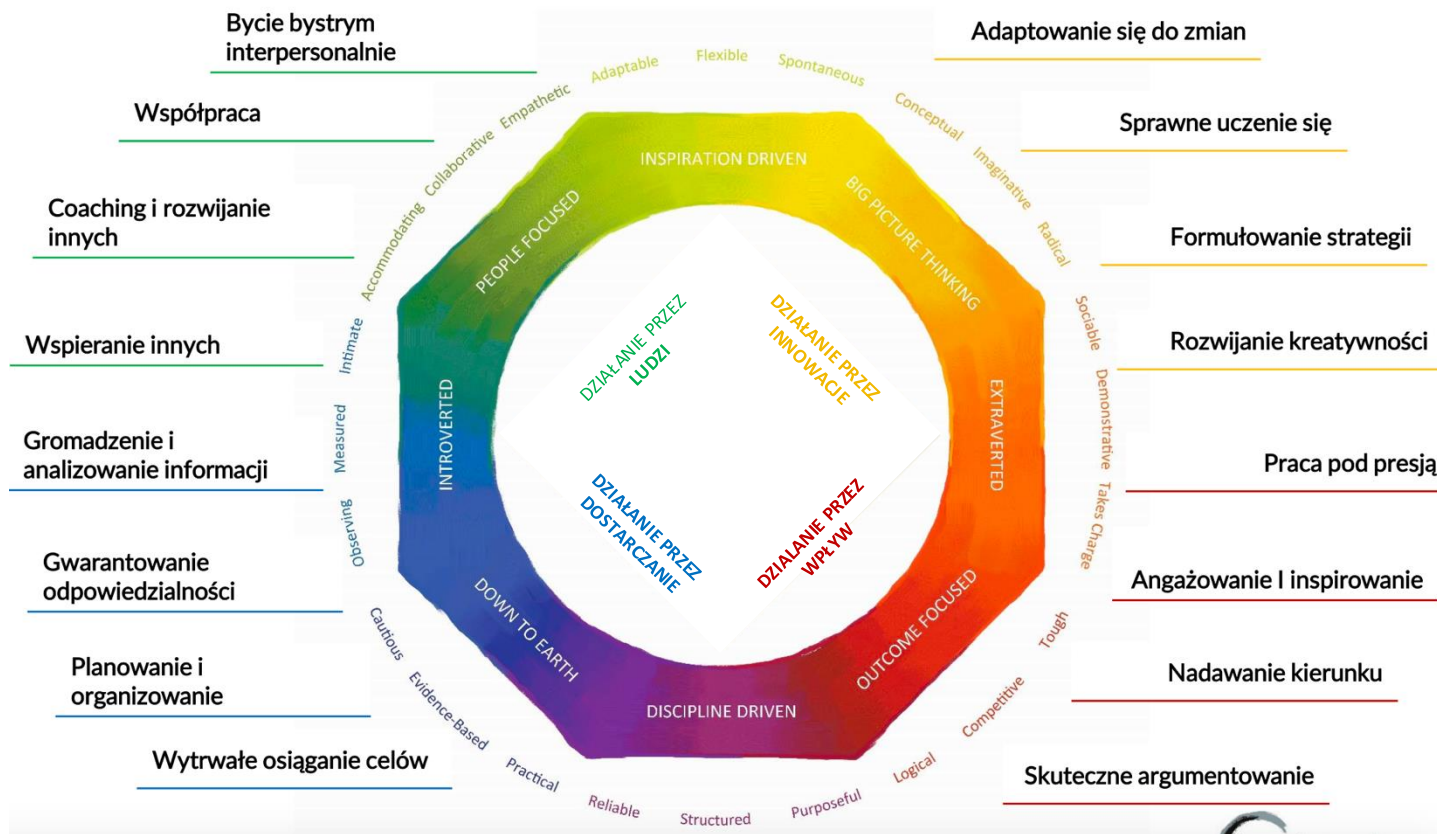
24 Cechy - cechy osobowości, które zostały uznane za uniwersalne i kształtujące naszą osobowość.

8 Aspektów - Cechy te łączą się, tworząc Aspekty (które pasują do pomiaru obu końców skali Wielkiej Piątki).

4 Kolory - reprezentujące na bardzo ogólnym poziomie różne energie, z których możemy na ogół korzystać.



16 kompetencji Lumina Select w korelacji z modelem Lumina Spark



Kompetencje Lumina Select i korelujące z nimi cechy Lumina Spark

	KOMPETENCJA	OPIS	CECHY LUMINA SPARK	
INNOWACJA	Adaptowanie się do zmian	Ta kompetencja wymaga elastycznego podejścia i chęci ewolucji w zmieniającym się środowisku pracy	Przejmujący inicjatywę Wizjonerski Adaptujący się	Myślący abstrakcyjnie Elastyczny
	Zwinne uczenie się	Aktywnie poszukuje możliwości uczenia się i rozwoju, a także potrafi radzić sobie z trudnym i szczerym feedbackiem.	Elastyczny Nowatorski Myślący abstrakcyjnie	Przejmujący inicjatywę Wizjonerski
	Tworzenie strategii	Posiadanie globalnej wizji dostosowanej do silnego nastawienia strategicznego. Bycie w stanie zauważać wzorce i zmiany na rynku, a także mieć zdolność planowania w celu osiągnięcia długofalowych celów.	Myślący abstrakcyjnie Wizjonerski Nowatorski	Przejmujący inicjatywę Rywalizujący
	Wspieranie kreatywności	Bycie pomysłowym, odkrywanie nowych pomysłów, wymyślanie nowych sposobów rozwiązywania problemów i innowacyjność.	Myślący abstrakcyjnie Nowatorski Wizjonerski	Spontaniczny Przejmujący inicjatywę
Wpływ	Pracowanie pod presją	Bycie rezolutnym i opanowanym pod presją. Zdolność do utrzymania koncentracji i wykazania odporności w obliczu przeciwności oraz posiadanie bezpośredniego podejścia do rozwiązywania konfliktów.	Bezpośredni Przejmujący inicjatywę Ukierunkowany	Solidny Myślący abstrakcyjnie
	Angażowanie i napędzanie	Dzielenie się entuzjazmem i motywacją do pracy z współpracownikami oraz inspirowanie innych. Proaktywna interakcja i budowanie profesjonalnej sieci kontaktów.	Towarzyski Ekspresyjny Przejmujący inicjatywę	Ukierunkowany Współpracujący
	Zapewnianie kierunku	Zdolność do podejmowania szybkich, istotnych decyzji oraz wykazywania silnego przywództwa i umiejętności zarządzania.	Przejmujący inicjatywę Bezpośredni Ukierunkowany	Metodyczny Solidny
	Celowe argumentowanie	Bycie przekonującym i przekonywanie poprzez pokazywanie swojej pewności siebie poprzez mówienie i konfrontowanie innych.	Przejmujący inicjatywę Bezpośredni Ekspresyjny	Ukierunkowany Logiczny

Kompetencje Lumina Select i korelujące z nimi cechy Lumina Spark

	KOMPETENCJA	OPIS	CECHY LUMINA SPARK	
DOSTARCZANIE	Dążenie i osiągnięcie celów	Bycie ambitnym, wytrwałym i skoncentrowanym, aby osiągnąć zamierzone rezultaty.	Bezpośredni Rywalizujący Ukierunkowany	Metodyczny Solidny
	Planowanie i organizacja	Ta kompetencja koncentruje się wokół bycia osobą skuteczną i szybką w planowaniu.	Metodyczny Solidny Ostrożny	Oparty na faktach Obserwujący
	Zapewnianie odpowiedzialności	Bycie zdyscyplinowanym, utrzymującym konsekwentnie etykę pracy, odpowiedzialnym i zorientowanym na klienta.	Metodyczny Solidny Myślący praktycznie	Ostrożny Obserwujący
	Zbieranie i analiza informacji	Bycie analitycznym i dokładnym przy gromadzeniu i weryfikowaniu informacji w celu skutecznego rozwiązania problemów.	Oparty na faktach Metodyczny	Myślący abstrakcyjnie Obserwujący Ostrożny
LUDZIE	Wspieranie innych	Bycie współczującym i skoncentrowanym na innych poprzez aktywne słuchanie i wspieranie.	Dyplomatyczny Współpracujący Empatyczny	Elastyczny Towarzyski
	Coaching i rozwijanie innych	Inspirowanie i zachęcanie innych do rozwoju poprzez motywowanie i opiekowanie się nimi.	Empatyczny Przejmujący inicjatywę Współpracujący	Towarzyski Ekspresyjny
	Współpraca	Praca zespołowa i współpraca z kolegami oraz wykazywanie zaangażowania organizacyjnego.	Dyplomatyczne Współpracujący Empatyczny	Ukierunkowany Solidny
	Intuicja interpersonalna	Pokazywanie zrozumienia innych, budowanie relacji i skuteczne zarządzanie emocjami.	Dyplomatyczne Współpracujący Empatyczny	Powściągliwy Towarzyski

Adaptowanie się do zmian

Elastyczne podejście i dostosowywanie się do zmieniającego się środowiska pracy.

Cechy wpływające na tę kompetencję i ich wagi:

- **Przejmujący inicjatywę (30%)** – Podejmowanie inicjatywy w reakcji na zmiany
- **Wizjonerski (20%)** – Kreatywne myślenie w nowych sytuacjach
- **Myślący Abstrakcyjnie (20%)** – Łatwa wizualizacja i docenianie zmiany
- **Adaptujący się (15%)** – Posiadanie otwartych planów, aby dostosowywać się do zmian
- **Elastyczny (15%)** – Przyjemność pracy w zmieniający się sposób

Przydatne do prac, które wymagają:

Szybkie zmiany, wysoki poziom niejednoznaczności, ograniczone struktury i procesy, praca z różnorodnością

Przykłady szablonów stanowisk



Sales and Marketing

Adapting to Change
Agile Learning
Conceptualising Strategies
Fostering Creativity
Working under Pressure
Engaging and Energising
Providing Direction
Purposeful Argumentation
Pursuing and Achieving Goals
Planning and Organising
Ensuring Accountability
Gathering and Analysing Information
Supporting Others
Coaching & Developing Others
Working Together
Being Interpersonally Astute



IT

Adapting to Change
Agile Learning
Conceptualising Strategies
Fostering Creativity
Working under Pressure
Engaging and Energising
Providing Direction
Purposeful Argumentation
Pursuing and Achieving Goals
Planning and Organising
Ensuring Accountability
Gathering and Analysing Information
Supporting Others
Coaching & Developing Others
Working Together
Being Interpersonally Astute



Creatives

Adapting to Change
Agile Learning
Conceptualising Strategies
Fostering Creativity
Working under Pressure
Engaging and Energising
Providing Direction
Purposeful Argumentation
Pursuing and Achieving Goals
Planning and Organising
Ensuring Accountability
Gathering and Analysing Information
Supporting Others
Coaching & Developing Others
Working Together
Being Interpersonally Astute

Portret Lumina Select



Portret dla Chris Sample

Date Questionnaire completed: 14/08/13 12:11:25

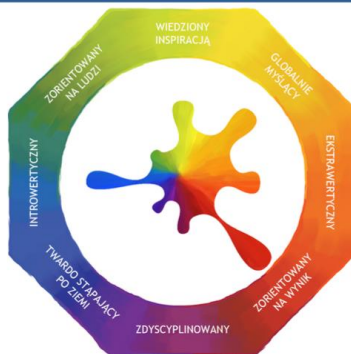
Przygotowany przez Sample Practitioner

Podstawowe cechy:

Osoba ta jest bardzo dobra w myśleniu abstrakcyjnym i potrafi rozumieć i interpretować złożone problemy. Jest również w stanie przeprowadzić głęboką, racjonalną analizę sytuacji i zwiększyć przejrzystość dyskusji, skupiając się na logice.

Styl pracy:

Osoba ta jest bardzo konkurująca i pracuje z wielkim zapałem i ambicją, by prześcignąć rywali. Zachowuje również spokój w obliczu kryzysu i utrzymuje kontrolę nad swoimi emocjami.



Odpowiedni do roli, która wymaga:

	1	2	3	4	5	
Adaptowanie się do zmian	○	○	○	○	●	1 Wymaga znacznego wysiłku
Sprawne uczenie się	○	○	○	○	●	
Formułowanie strategii	○	○	○	○	●	2 Wymaga pewnego wysiłku
Rozwijanie kreatywności	○	○	○	○	●	
Praca pod presją	○	○	○	○	●	3 Przychodzi dość łatwo
Angażowanie i inspirowanie	○	○	○	○	●	
Nadawanie kierunku	○	○	○	○	●	4 Przychodzi łatwo
Skuteczne argumentowanie	○	○	○	○	●	
Wytężone osiągnięcie celów	○	○	○	○	●	5 Przychodzi bardzo łatwo
Planowanie i organizowanie	○	○	○	○	●	
Gwarantowanie odpowiedzialności	○	○	○	○	●	
Gromadzenie i analizowanie informacji	○	○	○	○	●	
Wspieranie innych	○	○	○	○	●	
Coaching i rozwijanie innych	○	○	○	○	●	
Współpraca	○	○	○	○	●	
Bycie bystrym interpersonalnie	○	○	○	○	●	

● Dopasowanie kandydata

Rada dla kandydata:

Kandydat mógłby skorzystać, opierając swoje stanowisko w dyskusji na bardziej konkretnych danych.

Kluczowe pytania:

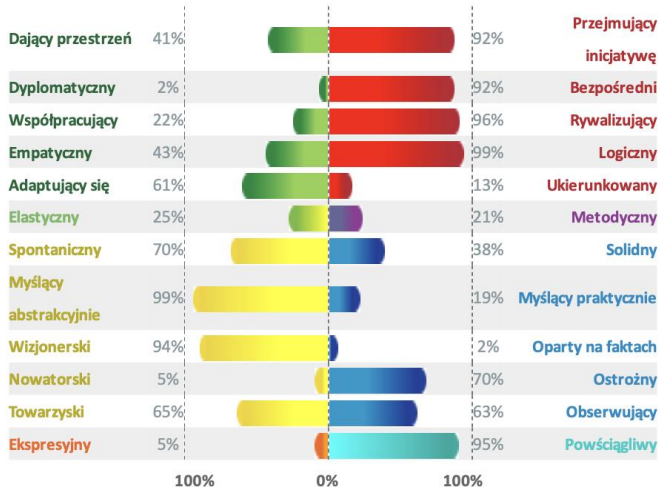
W jaki sposób możesz zwiększyć poziom dbałości o szczegóły?

Kiedy kompromis może być skuteczniejszą metodą znalezienia rozwiązania?

W jaki sposób mógłbyś przeprowadzić zmianę w Twojej pracy?

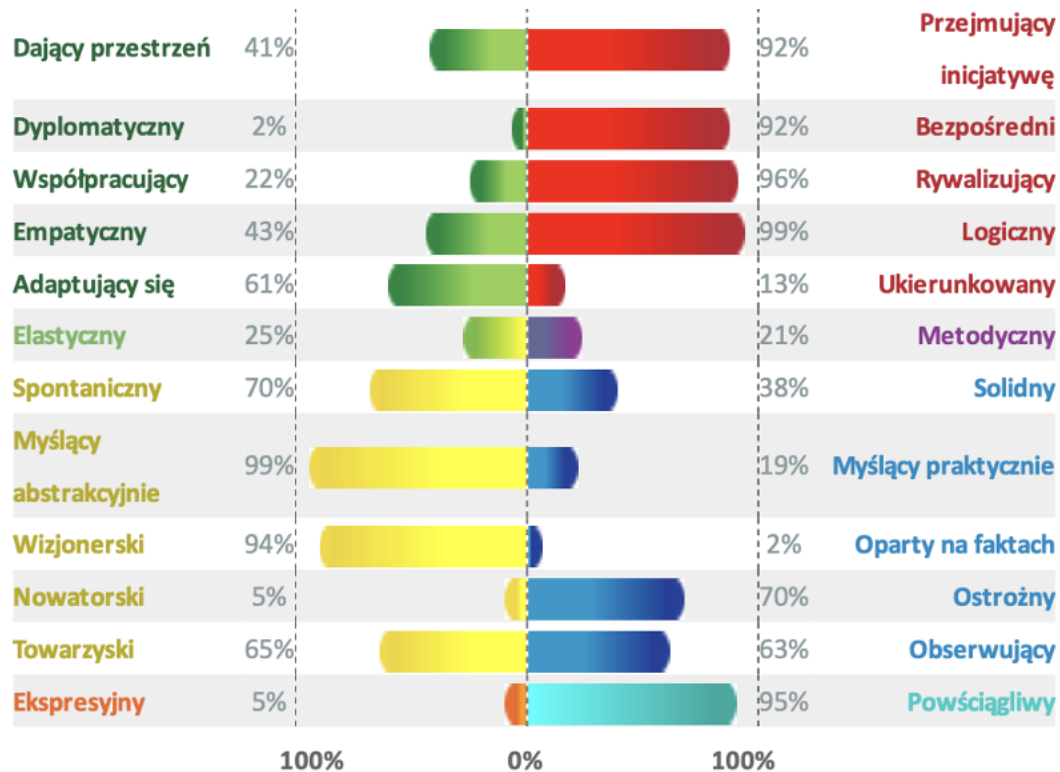
Jak mógłbyś przekazać swój entuzjazm innym, w sposób bardziej widoczny?

W jakich sytuacjach przesadzasz ze swoją rywalizującą naturą?



Powyższy wykres oparty jest na połączonych wynikach Naturalnej i Codziennej Persony

24 cechy osobowości



Powyższy wykres oparty jest na połączonych wynikach Naturalnej i Codziennej Persony

Kompetencje Lumina Select i dopasowanie uczestnika

Odpowiedni do roli, która wymaga:

	1	2	3	4	5	
Adaptowanie się do zmian	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	1 Wymaga znacznego wysiłku
Sprawne uczenie się	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
Formułowanie strategii	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
Rozwijanie kreatywności	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	2 Wymaga pewnego wysiłku
Praca pod presją	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Angażowanie i inspirowanie	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Nadawanie kierunku	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	3 Przychodzi dość łatwo
Skuteczne argumentowanie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Wytrwałe osiąganie celów	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Planowanie i organizowanie	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	4 Przychodzi łatwo
Gwarantowanie odpowiedzialności	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Gromadzenie i analizowanie informacji	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Wspieranie innych	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	5 Przychodzi bardzo łatwo
Coaching i rozwijanie Innych	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Współpraca	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Bycie bystrym interpersonalnie	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Dopasowanie kandydata



Lumina Select - Korzyści

j





Dla uczestnika

Samoświadomość

Pełny potencjał

Przygotowanie do rozmowy

Poczucie wartości

Aplikacja mobilna

Trafność i rzetelność

Lepsze CV

Rozwój

Dobre dopasowanie

Większa skuteczność

Szczęście

Cele rozwojowe



Dla Organizacji

Wysoka Trafność i rzetelność

Przejrzysty raport

Oszczędność czasu

Inkluzywność

Cechy osobowości

Kompetencje biznesowe

Badanie potencjału

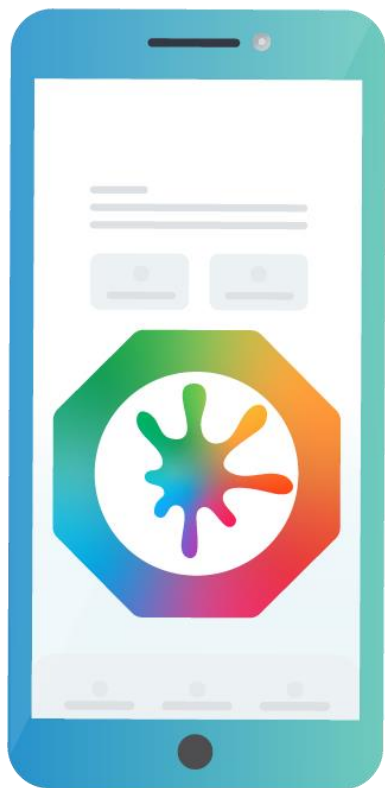
Selekcja

Nowi klienci

Rozwój talentów

Szablony ról

Szczęście uczestnika



Aplikacja mobilna Lumina Splash dla uczestnika

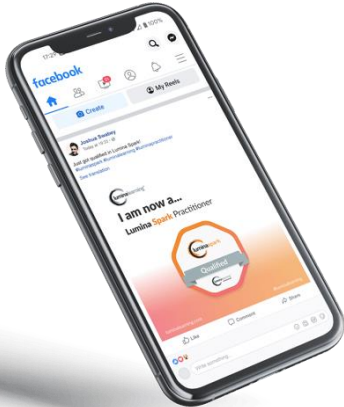
- Aplikacja cyfrowa do odkrywania swojej osobowości i porównywania się z innymi poprzez nałożenie indywidualnych splashy.
- Twój własny animowany Splash
- Narzędzie ułatwiające zrozumienie, w jakich aspektach będzie się wam dobrze współpracować i jakie problemy możecie napotkać.



Zdobycie nowych kwalifikacji potwierdzonych cyfrowym certyfikatem



- Twój **Open Badge** poświadczy twoje umiejętności w profesjonalny, cyfrowy i zweryfikowany sposób. Są one doskonałym sposobem na budowanie twojej marki osobistej i pokazanie, czym się zajmujesz.
- Dodaj je do sekcji "Licencje i certyfikaty" na swoim profilu LinkedIn.
- Udostępniaj je w postach w mediach społecznościowych.
- Udostępnij swój link, który przeniesie ludzi na stronę docelową Open Badge z krótkim opisem twojego zestawu umiejętności i tego, co zyskałaś/eś dzięki kwalifikacji.
- To więcej niż ładny obrazek!



Licencja na korzystanie z produktów i usług Luminy Learning

- Oferowana licencja uprawni Podmiot BUR do korzystania z utworu na warunkach określonych umową licencyjną (zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych)
- Lumina Learning udzieli Klientowi na czas 24 miesięcy niewyłącznej, niezbywalnej, odpłatnej licencji na korzystanie z **Produktów** (model psychometryczny, kwestionariusz, analiza, pomoce naukowe, treści e-learningowe, kursy, programy, systemy online, oprogramowanie i aplikacje na urządzenia mobilne) i **Usług** (certyfikacja i konta online) związanych z **Lumina Select** do celów związanych z nauką, rozwojem, rekrutacją i selekcją.
- Klient może korzystać z Produktów w ramach swojej organizacji i z osobami trzecimi.
- Usługi mogą być wykorzystywane wyłącznie w ramach organizacji Klienta

Dostęp Praktyków do Luminy online



Konto Lumina Online
(regionalne i centralne
konto główne)



Możliwość tworzenia
własnych projektów i
udostępniania linków
do kwestionariuszy



Możliwość
dostosowywania
portretów



Bezpłatne korzystanie z
aplikacji Lumina Splash,
oraz z cyfrowych
dodatków rozwojowych
do portretów.



Status praktyka do
prowadzenia sesji 1:1
i grupowych



Dostęp do
biblioteki zasobów
Luminy



Zaproszenie do
przyłączenia się do
Globalnej społeczności
praktyków



Możliwość dołączenia
do bezpłatnych sesji
rozwjowych dla
praktyków



Lumina Select

- Umowa licencyjna umożliwi zakup licencji terminowej na np. 24 miesiące.
- Rodzaj licencji:
 - Płatna jednorazowo, której czas użytkowania nie będzie przekraczał 24 msc.



Lumina Select

- W okresie ostatnich 3 lat licencje na korzystanie z produktów i usług Luminy Learning były zakupione co najmniej 5 -krotnie i na ich podstawie stworzono minimum 5 komercyjnych usług, w których udział wzięło łącznie minimum 50 uczestników.

Lumina Select



- **Jakie nowe formy usług rozwojowych będą mogły wprowadzić przedsiębiorstwa zarejestrowane w BUR dzięki zakupionej licencji?**
- Badanie potencjału kompetencyjnego nowoczesnym narzędziem psychometrycznym, które nie ogranicza do typu, koloru czy stylu i pokazuje cały potencjał, a nie tylko jego część
- Doradztwo zawodowe na podstawie dopasowania klienta do ról zawodowych
- Definiowanie kluczowych kompetencji dla sukcesu na danym stanowisku
- Tworzenie ścieżek rozwoju, określanie talentów,
- Znajdowanie sukcesorów
- Rekrutacja, selekcja, onboarding
- Planowanie rozwoju talentów oparte na dowodach, identyfikowanie talentów
- Szkolenia rozwojowe , tworzenie skutecznych zespołów
- Inkluzywność poprzez docenianie głębokiej różnorodności

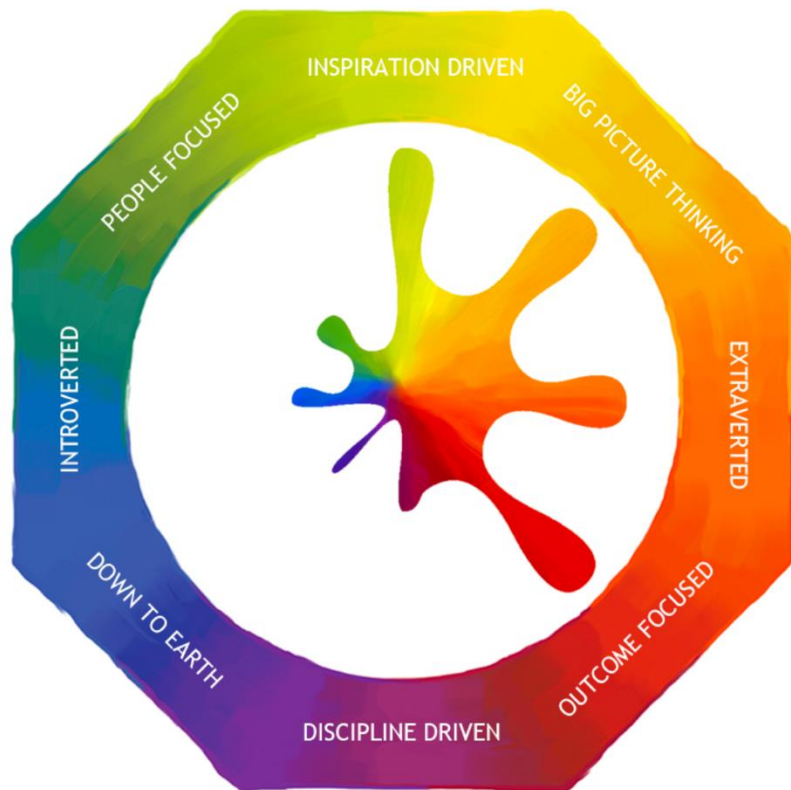
- Doradztwo w selekcji

Lumina Select

LICENCJA	CENA NETTO	CENA BRUTTO
Licencja na korzystanie z produktów i usług Luminy przez okres do 24 m-cy, z możliwością wygenerowania 100 portretów Lumina Select bez dodatkowych opłat	17700 Zł	17700 Zł
Licencja na korzystanie z produktów Luminy przez okres do 24 m-cy, z możliwością wygenerowania 200 portretów Lumina Select bez dodatkowych opłat	30500 Zł	30500 Zł
SZKOLENIE KWALIFIKACYJNE	1000 Zł/osobę	1260 Zł

Lumina Select

LICENCJA Lumina Spark i Select	CENA NETTO	CENA BRUTTO
Licencja na korzystanie z produktów i usług Luminy (dot. Lumina Spark (40-stronicowy Portret osobowości) i Lumina Select) wraz ze szkoleniem certyfikacyjnym	8500 ZŁ	10455zł



Osoba kontaktowa

- Edyta Robaczewska-Zamroch
- Ul. Konwalii 16
- 600 971 703
- EdytaRobaczewska@luminalearning.com
- www.luminalearning.pl

Lumina Learning Polska-LI:

Dziękuję!

Lumina Learning Polska

Ul. Konwalii 16

Wiązowna

<https://luminalearning.pl>

Edyta Robaczewska tel. 600971703

Jarosław Zamroch tel. 602606600

